

Onderaanneming en naleving WID, WAV, WKA, WAADI, WML, WAS, CAO, DBA en WagwEU

- Opdrachtnemer verklaart dat hij bovengenoemde regelgeving kent en verplicht zich jegens Opdrachtgever en diens Principaal tot strikte naleving daarvan.
Opdrachtnemer zal het aan hem opgedragen werk niet aan derden uitbesteden of derden inlenen, tenzij Opdrachtgever en/of diens Principaal daarvoor schriftelijk toestemming heeft verleend. Aan die toestemming kunnen (financiële) voorwaarden verbonden worden.
- Opdrachtnemer dient aan de Opdrachtgever en/of Principaal tenminste tijdig te verstrekken:
 - Register Normering Arbeid (van het SNA = Stichting Normering Arbeid).
 - Check behorende bij de wet WAADI (KvK).
 - Kopie meest recente SNA-audit, ongecensureerd en/of recente accountantsverklaring van de onderhavige loonadministratie, naleving WML en geldende cao c.q. loon conform de arbeidsovereenkomst.
 - Overzicht betalingstermijn gelijk of korter dan de onderhavige overeenkomst.
- Bij het zonder goedkeuring van Opdrachtgever en/of diens Principaal door Opdrachtnemer aan derden uitbesteden en/of inlenen van werkzaamheden is Opdrachtnemer een boete verschuldigd van € 500,- per geval per dag onverminderd het recht om aanvullende schadevergoeding en/of nakoming te vorderen.
- Opdrachtgever bedingt mede namens diens Principaal dat Opdrachtnemer van iedere derde (hiermee wordt bedoeld iedereen die op de bouwplaats arbeid verricht en/of personeel in- of uitleent) aan wie hij (een deel van) zijn werkzaamheden heeft uitbesteed en/of van wie hij personeel inleent, dat deze derde de bovengenoemde bepalingen, alsmede het bepaalde in dit artikel kent en zal naleven en op zijn beurt deze bepalingen doorlegt aan derden aan wie hij (een deel van) zijn werkzaamheden uitbesteedt en/of van wie hij personeel inleent, zulks op straffe van een door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever te betalen boete van € 5.000,- per medewerker/geval.
Opdrachtnemer meldt direct aan Opdrachtgever wanneer Opdrachtnemer niet meer of tijdelijk niet kan voldoen aan zijn financiële verplichtingen aan eigen personeel en/of door Opdrachtnemer bij derden ingeleende personen c.q. partijen (zoals ZZP'ers).
- Opdrachtgever en/of diens Principaal zijn te allen tijde bevoegd om op kosten van Opdrachtnemer, al dan niet steekproefsgewijze, controles uit te (laten) voeren. Opdrachtnemer zal aan dergelijke onderzoeken kosteloos meewerken en op verzoek van Opdrachtgever en/of diens Principaal personele en materiële hulp ten behoeve van de inspectie aan Opdrachtgever en/of diens Principaal ter beschikking stellen.
Opdrachtnemer staat er voor in dat eventuele onderaannemers eveneens al hun medewerking daartoe verlenen.
- Opdrachtnemer verbindt zich voor de aanvang van de werkzaamheden legitimatiebewijzen van alle werknemers op echtheid en geldigheid te controleren en vast te stellen dat de legitimatiebewijzen behoren bij de desbetreffende werknemers. Tevens worden Persoonsgegevens zoals het BSN, NAW-gegevens en geboortedatum geregistreerd, zolang als dit vanuit wet- en regelgeving noodzakelijk en, passend binnen de AVG-wetgeving, mogelijk is.
Persoon is Nederlander
 - Inzien legitimatiebewijs
 - BSN-nummer vermelden op mandagenstaatPersoon binnen de EER niet zijnde Nederlander
 - Inzien legitimatiebewijs
 - BSN-nummer vermelden op mandagenstaat
 - Kopie getekende A1 verklaring op naam voor betreffende werkzame periodePersoon krijgt dan pas toegang tot de bouwplaats indien een correct A1 document overhandigd is.
Persoon buiten de EER
 - Kopie ID
 - Kopie verblijfsvergunning
 - Kopie tewerkstellingsvergunningPersoon krijgt pas toegang tot de bouwplaats indien alle drie de documenten overhandigd zijn.
Eerder mogen werknemers zich niet op de bouwplaats begeven. Alle werknemers moeten zich bij aanvang van de werkzaamheden (= eerste werkdag) bij de (hoofd)uitvoerder melden.
Een geldig legitimatiebewijs is een paspoort of (Europees) ID-bewijs en een verblijfsdocument of de verblijfsaantekening in het paspoort waaruit blijkt dat arbeid (in loondienst) is toegestaan. Deze toepassing geldt ook voor vreemdelingen die als uitzendkracht of ingehuurde werknemer werken.

Werknemers dienen zich conform het bovenstaande te allen tijde te kunnen legitimeren. Werknemers die zich niet rechtsgeldig kunnen legitimeren wordt toegang tot de bouwplaats geweigerd. Hierboven treft u aan welke documenten uw werknemer dient te overleggen indien hij/zij toegang tot de bouwplaats wenst te krijgen.

- Mocht de Opdrachtgever of diens Principaal beboet worden door een bevoegde instantie en/of schade lijden omdat Opdrachtnemer zich onder meer niet aan bovengenoemde regelgeving heeft gehouden, dan worden alle boetes, renten (buitengerechtelijke) kosten en schade die in de keten worden opgelegd integraal aan Opdrachtnemer doorberekend. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever en/of zijn Principaal daarvoor.